PROJET ASSOCIATIF

“Certains veulent que cela se produise, d’autres souhaiteraient que cela se produise et quelques-uns font que cela se produise.”

Michael Jordan

OMMB EN CHIFFRES

225 LICENCIÉS
UN COMITÉ DIRECTEUR

UN COMITÉ DE PILOTAGE

340 LICENCIÉS
UN COMITÉ DIRECTEUR

26 ÉQUIPES ENGAGÉES EN CHAMPIONNAT DONT :

- 9 ÉQUIPES FILLES
- MICRO BASKET / MINI BASKET
- LOISIRS GARÇONS ET FILLES

- 33 ENCADRANTS
- 1 COORDINATRICE SPORTIVE
- 4 APPRENTIS BPJEPS
- 1 ALTERNANT CHARGÉ DE COM

-18 ANS : 12 HEURES
+18ANS : 10 HEURES

NOMBRE MOYEN DE LICENCIES
PAR ENTRAINEMENT : 27.5 PERS

-18 ANS : 22,5 HEURES
+18ANS : 10 HEURES

95000 BUDGET FONCTIONNEL
10 % PART DU SPONSORING
11 % PART SUBVENTION COMMUNE

101000 BUDGET FONCTIONNEL
8 % PART DU SPONSORING
8 % PART SUBVENTION COMMUNE

INFRASTRUCTURES

NOUS DISPOSONS DE DEUX GYMNASES PARTAGÉS AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS AINSI QUE DES TERRAINS EXTÉRIEURS PERMETTANT DE DIVERSIFIER LA PRATIQUE, AVEC LE 3X3 NOTAMMENT.
UNE PROBLÉMATIQUE PAR RAPPORT AUX NOMBRES DE PRATIQUANTS.
DES INFRASTRUCTURES FACILES D'ACCÈS AVEC TRANSPORTS EN COMMUN À DISTANCE RAISONNABLE.

MINI-BASKET

ANIMATIONS

SÉMINAIRES DIRIGEANTS

CHAQUE FIN D'ÉTÉ, ORGANISATION D'UN SÉMINAIRE DE DIRIGEANTS, REGROUPANT LES PERSONNES DISPONIBLES POUR FAIRE AVANCER LES PROJETS SUR UN WEEK-END DE COHÉSION.

LOTO & VIDE GRENIER

CHAQUE ANNÉE DES MANIFESTATIONS EXTRA-SPORTIVES SONT ORGANISÉES POUR GÉNÉRER DES REVENUS SUPPLÉMENTAIRES ET ENTRETENIR LA DYNAMIQUE DES BÉNÉVOLES.

CONVIVIALES

ON JOUE AU BASKET, TOUT ÀGE, TOUS LES MERCREDIS DE L'ÉTÉ, CHACUN RAMÈNE UNE CONVIVE À PARTAGER.

TOURNOIS

TOURNOI ALAIN GILLES, UN TOURNOI SUR PLUSIEURS JOURS REGROUPANT TOUTES LES CATÉGORIES, GARÇONS COMME FILLES.

STAGES

TOUTES LES VACANCES, DES STAGES DE U8 À U18 SONT PROPOSÉS AVEC SORTIES SUR LES DEUX SEMAINES.

JOURNÉES FILLES

UNE JOURNÉE, DE PROMOTION DU BASKET FÉMININ EST ORGANISÉE. CRÉANT DE LIEN SUR TOUTES LES CATÉGORIES, PERMETTANT AUX FILLES DE PASSER UN BON MOMENT BASKET.

NOS VALEURS

" DÉVELOPPER LE VIVRE ENSEMBLE"

SOLIDARITÉ, CONVIVIALITÉ, CONSIDÉRATION, FAMILLE, RESPECT

" DÉVELOPPER LE SPORT POUR TOUS"

BASKET SANTÉ, MICRO BASKET, LOISIRS, COMPÉTITIONS HOMOGÈNES, S'ENTRAINER, SE FORMER ET S'AMUSER

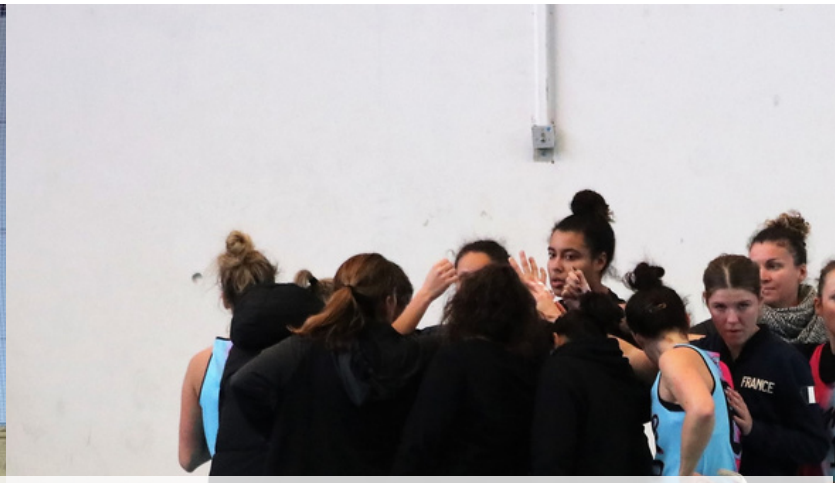
Convivialité

Sportive

Respect

Partage

PLAN D'ACTION 2020-2024



AXES DE DÉVELOPPEMENT

LE PROJET ASSOCIATIF DE L'OMMB SE DÉCLINE EN PLUSIEURS AXES DE DÉVELOPPEMENT. IL PREND EN COMPTE NOS FORCES ET NOS FAIBLESSES ACTUELLES. IL INTÈGRE AUSSI LES OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT À SAISIR EN LIEN AVEC LES DEMANDES DE NOTRE FÉDÉRATION DE TUTELLE ET LES ATTENTES DES ADHÉRENTS ET DES COLLECTIVITÉS LOCALES.

CHAQUE AXE EST DÉTAILLÉ DANS LES PAGES SUIVANTES. APRÈS AVOIR POSÉ LE DIAGNOSTIC, NOUS DÉFINISSONS UN OBJECTIF PRINCIPAL AUQUEL S'ASSOCIE UNE STRATÉGIE ET PLAN D'ACTIONS POUR ENFIN IDENTIFIER LES RÉSULTATS ATTENDUS DANS LES PROCHAINES ANNÉES.

#1 Renouveler nos Labels

Objectif Principal

Pérenniser nos labels dans le temps

- **Label École Française de Mini-Basket**
- **Micro Basket (3 à 5 ans)**
- **Eco-citoyen**

Stratégie

- **Mettre les moyens pédagogiques adéquats pour le fonctionnement de notre école de basket (éducateurs et matériels).**
- **Mettre les moyens structurels pour le développement du vivre ensemble, du respect environnemental et sportif.**
- **S'autoévaluer et s'assurer de répondre à la totalité des critères demandés par la Fédération.**
- **Développer de nouveaux événements et nouvelles activités au regard des exigences des labels.**

Plan d'actions

- **Pérenniser l'organisation de tournoi mini-basket annuel.**
- **Organiser des plateaux et rencontres avec les autres clubs alentours.**
- **Accueillir un événement mini-basket du Comité Départemental, tels le Baby Noël ou Baby Pâques.**
- **Participer à l'opération Basket École avec les écoles primaires (publique et privée) de notre commune en mettant à disposition nos moyens humains et matériels.**
- **Augmenter notre capacité d'accueil en catégorie Micro et U7 en développant des petites sections dans les communes voisines.**
- **Développement du basket Santé en lien avec les communes.**

Résultats Attendus

- **Renouvellement de nos labels.**
- **Fidélisation des licenciés : maintenir le taux de renouvellement des licences supérieur à 70%.**
- **Augmentation du nombre de licenciés avec la hausse de nos capacités d'accueil.**
- **Permettre à chaque jeune de progresser à son rythme.**
- **Maintenir l'ordre et le respect dans le travail que nous faisons et lors des compétitions.**

#2 Mutualiser les structures

Objectif Principal

Travailler vers une mise en commun

- **Pérenniser nos compétences humaines**
- **Développer nos bénévoles**
- **Mettre en commun nos ressources**

Stratégie

- **Fidéliser et faire monter en compétence nos entraineurs bénévoles par des formations et un accompagnement par des professionnels.**
- **Développer un Comité de Pilotage fort pour une meilleure gestion auprès des Comités Directeurs.**

Plan d'actions

- **Pérenniser le poste de coordinateur sportif, la personne qui accompagne nos bénévoles sportifs et nos apprentis. Apportant des outils de gestion humaine (groupe et parents.**
- **Développer un poste de technicien, fidélisant une ressource humaine l'optique d'évoluer en terme de résultat sportif.**
- **Harmoniser les aspects structurels des deux associations par une mise en commun des actions, des projets et développant l'entre-aide.**
- **Accompagner nos jeunes vers de l'apprentissage.**

Résultats Attendus

- **Avoir l'équivalent de deux personnes à temps plein sur les structures avec des missions bien distinctes.**
- **Permettre une continuité dans l'établissement des projets, tant sur la fidélisation de nos licenciés (féminins et masculins) que sur le développement de notre encadrements accompagnants les diverses pratiques basket.**
- **Apporter une cohérence dans le développement de nos structures et dans les apprentissages de nos licenciés.**
- **Progression de l'ensemble du niveau sportif par l'obtention de nouveaux créneaux basket.**

#3 Développer l'éco-citoyenneté

Objectifs Principaux

- Lutter contre toutes les formes de discrimination et d'atteinte à la personne.
- Devenir exemplaire sur les questions de développement durable.

Stratégie

- Mettre en place des actions quotidiennes en faveur du développement durable.
- Rendre nos manifestations sportives et extra-sportives davantage écoresponsables.
- Travailler sur le vivre-ensemble en bannissant les attitudes qui visent à exclure certains types de personnes (ex : racisme, homophobie, handicaps...).
- Prévenir et sensibiliser aux risques de pédocriminalité et harcèlement.

Plan d'actions

- Utiliser de la vaisselle réutilisable : gobelets, nappes, couverts...
- Soumettre des idées d'aménagement à la mairie à l'intérieur du gymnase comme des poubelles de tri.
- Limiter le nombre de véhicules et favoriser le covoiturage pour les déplacements de nos équipes.
- Amplifier la mutualisation de matériel avec d'autres associations de notre commune.
- Réduire notre consommation de papier en privilégiant la communication électronique. À défaut, préférer du papier recyclé.
- Veiller à utiliser à bon escient l'eau et l'électricité des équipements sportifs.
- Pérenniser la collecte de bouchons en plastique pour valorisation à destination des personnes à mobilité réduite.
- Diffuser des messages de tolérance et sanctionner les mauvais comportements.

Résultats Attendus

- Améliorer la cohésion au sein de nos équipes avec des relations saines et apaisées.
- Suppression des paroles et des actes inadaptés en collectivité.
- Produire moins de déchets et assure un meilleur tri.
- Optimiser toutes les actions de recyclage et de seconde main.
- Développer des liens avec les associations concernées

#4 Favoriser les nouvelles pratiques

Objectif Principal

Toucher un public plus large autour de nouvelles formes de pratique du basketball

Stratégie

- **Développer une section basket 3x3**
- **Développer le basket Santé**
- **Développer le micro basket dans d'autres communes et/ou dans les écoles**
- **Développement du basket entreprise pour développer le réseau de partenaires.**

Plan d'actions

- **Définir un programme précise et le public cible pour chacune des nouvelles sections.**
- **Développer un salarié aux nouvelles pratiques**
- **Communiquer auprès des publics cibles et envisager des partenariats.**
- **Proposer des journées tests**
- **Utiliser encore plus les infrastructures 3x3 mises à disposition par les communes.**

Résultats Attendus

- **Développer la compétition 3x3 et une autre forme que le 5x5**
- **Augmentation du nombre d'adhérents et dévelppper de nouvelles ressources financières.**
- **Pérenniser quelques heures d'un professionnel autour des nouvelles pratiques.**

#5 Encourager les sports pour tous

Objectif Principal

Permettre à tous de pouvoir pratiquer à SON niveau de compétition.

Stratégie

- **Développer le nombre de créneaux pour mieux s'entrainer**
- **Rapprocher les structures pour offrir un niveau de performances différents (région national etc...)**
- **Permettre de répondre à un panel de licenciés qui sont un second sport.**
- **Développer le loisirs sans compétition régulière**

Plan d'actions

- **Proposition d'un financement de la cotisation à l'année et mensuel.**
- **Développer des créneaux basket/jeu/loisirs pour tous les âges**
- **Développer des créneaux pour s'entrainer plus dur et répondre aux différents publics.**
- **Proposer une construction de compétition adéquat pour chaque personne.**

Résultats Attendus

- **Développer l'esprit de compétition et de progression chez les personnes qui le souhaitent.**
- **Accroître la qualité d'entrainement par rapport aux objectifs de chacun en regroupant les mêmes profils.**
- **Avoir plus de créneaux pour répondre à l"augmentation forte de nos licenciés et de la pratique.**

#6 Diversifier les ressources financières

Le budget annuel des associations est d'environ … K€. Les ressources proviennent des cotisations des adhérents (45%), des manifestations/stages (25%), des subventions (10%) et des partenariats (8%). La plus grosse dépense est consacrée au poste salaires et charges sociales (40%). Celui-ci va encore augmenter dès la saison 2023-2024 avec l'embauche d'un second
salarié à mi-temps – ce qui représente une dépense supplémentaire d'environ 15 K€. Il convient de trouver de nouvelles ressources financières pour pérenniser cet emploi et, plus largement, les activités de notre association.

Objectif Principal

Développer nos ressources financières pour pérenniser les activités de l'association.

Stratégie

- **Avoir une vision financière à court, moyen et long terme.**
- **Développer les activités de l'association pour permettre d'avoir de nouvelles ressources.**
- **Créer une équipe de dirigeants dédiée à la recherche de fonds publics ou privés sous la responsabilité du bureau.**
- **Sensibiliser nos collectivités et celles alentours pour développer des leviers financiers.**

Plan d'actions

- **Avoir recours à toutes les subventions existantes et remplir les dossiers adéquats sous la responsabilité du Trésorier et du Président.**
- **Maintenir les partenariats existants et tenter de les développer davantage.**
- **Impliquer davantage les partenaires publics et privés dans la vie du club pour les fidéliser.**
- **Réfléchir à une mutualisation de nos salariés auprès des collectivités ou d'autres associations.**
- **Organiser de nouvelles animations qui sont capables de générer de forts bénéfices.**
- **Augmenter nos aides des collectivités.**

Résultats Attendus

- **Pérennisation des deux emplois salariés à temps complet minimum.**
- **Indépendance financière et survie de l'association**
- **Augmentation du nombre de partenaires privés.**
- **Hausse de la part des subventions dans le budget de l'association.**

NOUS CONTACTER

CTCOMMB@GMAIL.COM

@CTC_OMMB
@BASKETFABREGUES
@SJVBA

OUEST MONTPELLIER MÉTROPOLE BASKET
SJVBA ST JEAN DE VEDAS BASKET
BASKET FABREGUES

06 83 36 61 08

BASKET-FABREGUES.COM
SJVBA34.FR